

СИНДИКАЛНО ОРГАНИЗОВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВЦА

Члан 46.

Синдикати организовани код послодавца, а који у свом називу имају „Заједница Синдиката Србије“, сагласно одредбама овог Статута имају следеће органе:

1. Скупштина код послодавца
2. Извршни одбор код послодавца
3. Председник синдиката код послодавца.

Синдикат организован код послодавца, а који има више од 200 чланова, посебним актима (на које сагласност даје Извршни одбор Синдиката) ближе уређују своје органе, надлежности и остала битна питања за њихово функционисање.

Синдикат организован код послодавца делује по овом Статуту.

Члан 47.

Скупштина код послодавца је највиши орган синдиката код послодавца.

Скупштина код послодавца може бити редовна или ванредна.

Редовна скупштина код послодавца одржава се једном у пет година.

Ванредна скупштина код послодавца сазива се одлуком Извршног одбора или на захтев 2/3 чланова синдиката код послодавца.

Скупштина код послодавца:

- усваја пословник о свом раду и доноси одлуку о висини чланарине (која се може уплатити путем обуставе од стране послодавца или личном уплатом запосленог на рачун синдиката), на које сагласност даје Извршни одбор Синдиката;
- бира Председника синдиката код послодавца и предлог доставља на сагласност Извршном одбору Заједнице Синдиката Србије,
- бира Извршни одбор код послодавца и предлог доставља на сагласност Извршном одбору Заједнице Синдиката Србије,
- разматра и усваја извештај Председника код послодавца,
- разматра и усваја документа и друга акта значајна за рад синдиката код послодавца.

Скупштину код послодавца, у синдикату који има мање од 100 чланова, чине сви чланови синдиката.

Скупштину код послодавца у синдикату са преко 100 чланова регулише синдикат код послодавца посебним актима (делегатски систем и слично), на које сагласност даје Извршни одбор синдиката.

Одлуке Скупштине код послодавца су важеће ако Скупштини код послодавца присуствује 2/3 чланова, а за одлуке гласало више од половине присутних.

Члан 48.

Извршни одбор код послодавца је највиши оперативни орган између две Скупштине код послодавца. Председник синдиката код послодавца је и Председник Извршног одбора код послодавца.

Извршни одбор код послодавца чине по функцији Председник синдиката код послодавца, заменик председника, потпредседник, секретар, благајник и највише десет чланова које бира Скупштина код послодавца из својих редова.

Синдикална организација код послодавца ради бољег функционисања може именовати секретара и благајника.

Састав Извршног одбора код послодавца, у синдикатима који имају више од 200 чланова може се регулисати посебним актима синдиката код послодавца, чију сагласност даје Извршни одбор Заједнице Синдиката Србије а у складу са овим Статутом

Извршни одбор код послодавца:

- усваја пословник о свом раду
- предлаже делегате за Скупштину,
- доноси план и програм прихода и расхода,
- усваја финансијски завршни биланс,
- спроводи текуће активности Синдиката,
- доноси одлуку о организовању штрајка, уз сагласност Извршног одбора ЗСС.
- формира преговарачке тимове,
- обавља послове по налозима Извршног одбора Заједнице Синдиката Србије,
- обавља и друге послове по одобрењу и уз сагласност Скупштине .

Одлуке Извршног одбора код послодавца су важеће ако Извршном одбору код послодавца присуствује 2/3 чланова, а за одлуке гласало више од половине присутних.

Члан 49.

Председника синдикалне организације код послодавца именује Извршни одбор синдиката Заједница Синдиката Србије, а на предлог чланства те синдикалне организације.

Председник синдиката код послодавца заступа Синдикат код послодавца у односима са трећим лицима, спроводи програмске циљеве и задатке.

Председник синдикалне организације код послодавца, даје предлог Извршном одбору Заједнице Синдиката Србије за именовање заменика председника синдиката код послодавца, потпредседника и чланове Извршног одбора код послодавца.

Мандат Председника синдиката код послодавца траје пет година.

ПРИХОДИ, ЧЛАНАРИНА И ФИНАНСИЈЕ

Члан 50.

Приходи Синдиката су:

- чланарина,
- добровољни новчани прилози,
- добровољан рад чланова и предузетништво,
- приходи од наменских прилога или доприноса чланства,
- приходи од имовине и комерцијалних делатности у складу са законом,
- донације,
- поклони као и други прилози у складу са законом

Члан 51.

Чланарина:

- свака синдикална организација Синдиката је дужна да плаћа чланарину регулисану овим Статутом. Од укупне чланарине 30% припада Заједници Синдиката Србије, а 70% задржава основна организација синдиката код послодавца.

Чланарина се плаћа месечно.

- чланарина за појединачне чланове износи 1% од нето зараде поједница, на месечном нивоу.

Чланарина уплаћена од стране синдикалних организација, а која је регулисана Споразумом, распоређује се по одлуци Извршног одбора.

На писани и образложени захтев од стране појединца или синдикалне организације, Извршни одбор Синдиката може донети одлуку о прекиду плаћања чланарине или чланарине у умањеном износу, на одређени период, при чему појединац или синдикална организација задржавају сва права регулисана Статутом, тј. сматрају се пуноправним члановима Синдиката.